

Gespreksstarter-kaarten – Verdieping op Eigenaarschap & Samenwerking

Vragen over verantwoordelijkheid, onderstroom en emotionele intelligentie

Eigenaarschap en accountable werken

- Waar ben jij écht verantwoordelijk voor in je werk?
- Wat heb jij nodig om jouw doelen te realiseren?
- Waar loop je in de praktijk tegenaan – wat maakt het lastig?
- Wat vraagt deze fase van jou in ontwikkeling?
- Welke concrete afspraken kunnen we maken over jouw bijdrage?
- Wat betekent accountable zijn voor jou in dit team?
- Wat heb jij van anderen nodig om eigenaarschap te kunnen nemen?

Samenwerking en onderstroom

- Wat waardeer je in de samenwerking binnen dit team?
- Waar ben jij trots op in hoe we samenwerken?
- Wat moet je doen of laten om bij dit team te horen?
- Wat gun jij dit team in de komende maanden?
- Wat ervaar jij soms als lastig in je rol of de samenwerking?
- Wat zou je willen veranderen – en wat kun jij daarin doen?

Relatie met je leidinggevende

- Wat vind jij belangrijk in de samenwerking met je leidinggevende?
- Heb je behoefte aan steun of ben je liever zelfstandig?
- Wat doet druk met jou? Word je actiever, of trek je je terug?
- Wat heb je nodig om emotioneel in balans te blijven in je werk?

Focus, energie en tijd

- Hoe belangrijk is energiemangement voor jou in deze tijd?
- Hoe verwerk jij drukke of moeilijke situaties?
- Wat heb jij nodig qua afspraken, rust en hersteltijd?
- Ben je iemand die graag met veel tegelijk bezig is, of liever gefocust op één ding?
- Hoe neem jij beslissingen – snel of met tijd en ruimte?
- Wat helpt jou om gefocust te blijven in een werkdag?

Groei en waarden in samenwerking

- Waar wil jij jezelf in uitdagen dit jaar?
- Welke waarden zijn voor jou belangrijk in samenwerking?
- Hoe zorgen we dat deze waarden terugkomen in ons dagelijks werk?
- Wat ga jij daarin bijdragen of veranderen?
- Wat helpt jou om trouw te blijven aan je eigen normen en behoeften?